

Отдел образования администрации г.Зея Амурской области  
муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение  
детский сад № 15

**Приказ**

09.01.2024

г. Зея

№ 07 -д

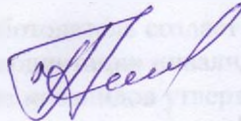
**Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов  
муниципального дошкольного  
образовательного автономного  
учреждения детский сад № 15**

В соответствии со статьями 21-22 Закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н и внесением изменений в статью 4 Закона Амурской области № 343-ОЗ от 07.07.2004 «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области» (в ред. № 419-ОЗ от 27.11.2023) в части увеличения размеры квоты для трудоустройства инвалидов в Амурской области

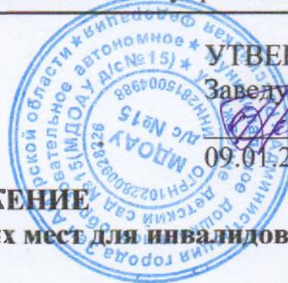
**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 15 города Зеи» в новой редакции.
2. Признать утратившим силу приказ от 01.12.2017 г. № 140-д «Об утверждении положения о квотировании рабочих мест для инвалидов муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 15 города Зеи» с 01.01.2024 г.
3. Настоящий приказ вступает в силу 01.01.2024 г.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОАУ № 15



Т.Г. Нонина



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОАУ д/с № 15

Т.Г. Нонина

09.01.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», изменением внесенных в статью 4 Закона Амурской области от 07.07.2004 г. № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области» (в ред. № 419-ОЗ от 27.11.2023), в части увеличения размера квоты для трудоустройства инвалидов в Амурской области и определяет механизм реализации названных законов в муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении детский сад № 15 (МДОАУ д/с № 15).

1.2. Квотирование рабочих мест в МДОАУ Д/С № 15 (далее – учреждение) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МДОАУ Д/С № 15 составляет 3 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель учреждения по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам и работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом учреждения по мере их создания.

**2. Обязанности ответственных учреждения в части квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий и делопроизводитель.

2.2. Ответственный учреждения ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- информацию о локальных актах учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Ответственные учреждения после получения уведомления от центра занятости населения Амурской области об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 дней календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Ответственные учреждения, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты учреждения осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист учреждения (службы охраны труда) направляет соответствующие запросы в центры занятости населения Амурской области и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Учреждения, неправомерно отказавшие инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.