УТВЕРЖДЕНА
приказом МДОАУ д/с № 15
от 09.10.2026 № 151/1-д

Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества
в МДОАУ д/с № 15
на 2026-2027 учебный год

№	Мероприятие	Сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственный
1. Подготовка условий для реализации системы наставничества				
1	Подготовка локальных нормативных правовых актов МДОАУ д/с № 15 по развитию системы наставничества (приказы, Положение о системе наставничества педагогических работников, план мероприятий (дорожная карта).	август 2026	Наличие приказов	заведующий, заместитель заведующего по УВР
2	Согласование Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МДОАУ д/с № 15	август 2026	Согласование с отделом образования	заместитель заведующего по УВР
2. Формирование банка наставляемых				
1	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	сентябрь 2026	Сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе	заместитель заведующего по УВР
2	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2026		заместитель заведующего по УВР
3. Формирование банка наставников				
1	Проведение анкетирования среди потенциальных участников в МДОАУ д/с № 15, желающих принять участие в программе наставничества	сентябрь 2026	Сформирована база потенциальных наставников, которые могут участвовать в программе наставничества	заместитель заведующего по УВР
2	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2026		заместитель заведующего по УВР

4. Отбор и обучение				
1	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций с наставниками.	в течение года	Повышение компетенции наставников	заместитель заведующего по УВР
5. Организация и осуществление работы наставнических пар				
1	Формирование наставнических пар.	сентябрь 2026	Сформированы наставнические пары, готовые продолжить работу в рамках программы. Наличие приказа.	заместитель заведующего по УВР
2	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.			заместитель заведующего по УВР
3	Организация работы наставнических пар: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Реализация персонализированных программ наставничества	заведующий, заместитель заведующего по УВР
6. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик				
1	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах по вопросам наставничества	в течение учебного года	Приняли участие в конкурсах, вебинарах, семинарах, конференциях	заведующий, заместитель заведующего по УВР
2	Регистрация наставников на платформе НАСТАВНИК.РФ	до 30.11.2026	Зарегистрирован один наставник из ДОУ	заместитель заведующего по УВР
3	Участие в квизе для наставников и наставляемых	март 2027	Все наставнические пары участвуют в мероприятии	заместитель заведующего по УВР
4	Мероприятия, посвященные Дню наставника	март 2027	Информация на сайте ДОУ	заместитель заведующего по УВР
7. Завершение персонализированных программ наставничества				
1	Мониторинг качества реализации персонализированных программ наставничества.	апрель 2027	Получены данные о процессе и реализации программ	заместитель заведующего по УВР

			наставничества от участников программ.	
2	Ярмарка педагогических идей «Достижения наставнических пар» (презентация опыта, выставки и т.д)	май 2027	Выявятся лучшие практики наставничества.	заместитель заведующего по УВР
8. Информационная поддержка системы наставничества				
1	Освещение мероприятий дорожной карты на всех этапах на сайте ДОУ	1 раз в месяц	Информация на сайте ДОУ http://dou15zeya.ru/	заместитель заведующего по УВР